

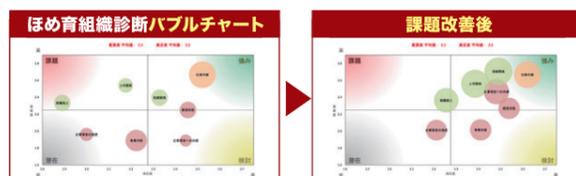


株式会社スパイラルアップは「世界中の現場スタッフ・企業を輝かせること」をミッションに、研修・講演を始め、執筆活動やメディア出演など様々な活動をしています。

ほめ育組織診断

～従業員の気持ちを測り御社の業績向上へ～

- ①従業員が56問の診断項目に選択式で回答
- ②集計結果から多数のグラフ、表を元に、「強み」「課題」「過剰」「無関心」の4エリアと重要度と満足度と積極度という3つの軸のバブルチャートで表示、分析し診断結果を伝えます。
- ③抽出された課題に対して改善と向上の施策を実施



インドにて研修



カンボジアに寄付

株式会社スパイラルアップ

〒541-0053 大阪市中央区本町4丁目8番1号 SD本町ビル702号 TEL. 050-6861-6642

HP <https://spiral-up.jp> お問い合わせ info@spiral-up.jp



世界20カ国 **800**社が導入

業績が上がる 「ほめ育」研修



リーダー候補育成プログラム

報道ステーションやNHKに
取り上げられた、スキルを全公開!

助成金
活用可能!



指定図書



即実践できるツールが豊富! 日米800社以上の繁盛店のノウハウが満載!

ほめ育書籍



株式会社 スパイラルアップ

リーダー候補育成プログラム「ほめ育」研修

「ほめ育」研修プログラム

回	タイトル
1	リーダーの土台「考え方」とマインドセット ① 主体性（自責思考）…すべてを自分ごととして捉える習慣をつくる / 言い訳ではなく「どうするか」を考える ② 成長思考（できる前提）…「できない理由」ではなく可能性に焦点を当てる / 挑戦する人が成長する文化をつくる ③ 感謝と素直さ…フィードバックを受け入れる力 続ける姿勢がリーダーの差になる
2	信頼関係を築くコミュニケーション力 ① 相手理解（価値観の把握）…相手の背景・考え方を知る 質問力 / 人を知ることがマネジメントの出発点 ② 日常の声かけ習慣…小さな対話を積み重ねる 心理的安全性を生み出す ③ 聴く力（傾聴）…否定せず最後まで聴く 信頼は「聴く姿勢」から生まれる
3	ほめる力と承認マネジメント ① 強み発見力…結果だけでなくプロセスを見る 小さな成長を見逃さない ② タイミングと言葉選び…具体的に・すぐに・わかりやすく伝える / 伝え方で効果が変わる ③ 承認の文化づくり…ほめるを仕組みにする チーム全体での「良い循環」をつくる
4	行動力と実践習慣 ① 即行動（スピード）…考え過ぎずまずやる 行動量が成果を分ける ② 小さく継続する力…毎日5分・毎日1歩 習慣が人生を変える ③ 振り返り習慣…行動→改善→再挑戦 成長サイクルを回す
5	目標設定と成果創出力 ① 明確な目標設定…数字・期限・行動まで落とし込む 曖昧な目標は成果を生まない ② 逆算思考…ゴールから今やるべきことを考える 優先順位を明確にする ③ 小さな達成の積み重ね…成功体験を増やす 自己肯定感と成果を同時に高める
6	問題解決力と改善思考 ① 課題発見力…問題を「見える化」する 感覚ではなく事実で捉える ② 改善思考（PDCA）…やりっぱなしにしない 必ず改善につなげる ③ 失敗の活用…失敗＝経験値 次に活かすことで価値になる
7	チームづくりと影響力 ① 任せる力（育成）…仕事を通して人を育てる 任せることで成長を促す ② チームの一体感づくり…共通目標と価値観の共有 「同じ方向を見る」状態をつくる ③ ポジティブな空気づくり…言葉と態度で職場を変える 雰囲気はリーダーがつくる
8	リーダーとしての成長と未来設計 ① 自己成長の継続…学び続ける人が上に立つ 止まった瞬間に差がつく ② 人生視点でのキャリア設計…3年・5年・10年のビジョンを描く / 仕事と人生をつなげる ③ 周囲への貢献意識…自分だけでなくチーム・社会へ 影響力の大きさがリーダーの価値

料金 各コースの受講料 交通費別途

1回の研修時間は2時間、16名以上で実施します。(各コース共通)

- Aコース** 月3万3,000円/1名×8回
「リーダー候補育成プログラム」～ほめ育の基本コースです
- Bコース** 月4万4,000円/1名×8回
基本コースに、ほめマガ配信（月2回）と、担当者へのメールフォロー（随時）をいたします。
- Cコース** 月5万5,000円/1名×8回
基本コースに、ほめマガ配信（月2回）と、担当者へのメールフォロー（随時）、タスク管理、経営者または担当責任者に対して月1回のコーチングをおこないます。



「ほめ育」研修 受講者の声

この研修を受けて、入社3年目までに何をすべきかが明確になりました。上司からどのような行動が評価され、どんな行動がほめられるのかが具体的に理解でき、自分の進むべき方向がはっきりしました。また、自分たちがどのようにリーダーとして成長していくのか、その道筋も見え、大変有意義な学びとなりました。本当にありがとうございました。

チェックシートがあることで理解しやすく、段階的に成長できる仕組みが整っていると感じました。自己評価だけでなく、上司からの評価も数値で把握できるため、自分の現在地と課題が明確になります。将来リーダーとして成長していくための基礎がここに詰まっていると感じました。ありがとうございました。

リーダーとして成長していくためのスキルが数多く掲載されており、とても実践的な内容でした。特に印象的だったのは、これらのスキルは3年目までに習得しておくべきものであり、5年目や10年目になってからでは遅いという点です。ゆとり世代やZ世代、そしてこれからの時代を担う私たちにとって、どのような力が必要なのかが明確になり、大きな気づきを得ることができました。

スキルや成長がチェックシートによって数値化される点に大きな驚きがありました。自分の現在地と目標が明確になり、どのように成長していけばよいか具体的にイメージできました。感覚ではなく、スキルとして体系的に学べたことで、今後の行動にも自信を持つことができそうです。非常に実践的で価値の高い研修でした。ありがとうございました。

代表 原邦雄による「ほめ育」講演

「ほめ育」講演内容

	テーマ
講演1	人はほめられるために生まれてきた 人の良いところを見る習慣が、仕事も生活も劇的に変える！ 世界20か国に広がる教育メソッド「ほめ育」、国や地域ごとに変化があり、世界から見た日本の立ち位置など、体験に基づいた講演は、色々な経営者層から好評を得ている。
講演2	ほめて育てて企業を輝かせる 新人財育成メソッド 業績アップにつながるほめ育、800社以上の金銭的効果に繋がる教育メソッドをわかりやすく、ツールと事例で披露する。正論だけでなく、なぜほめることができないのか？そして失敗事例やほめ育導入の注意事項なども赤裸々に伝える講演は、現場スタッフも巻き込む。

「ほめ育」研修・講演 導入企業

日本郵政、BMW 東京、メットライフ生命、西日本シティ銀行、住商アーバン開発、NTT 都市開発、麒麟ビール、サッポロビール、自衛隊、サザビリーグ、商業界ゼミナール、仁誠会グループなど 800社以上

料金 「講演1」、「講演2」共通 交通費別途

講演テーマを1、2よりお選びください。

- 90分～120分 77万円(税込) 講演テーマ1・2の基本講演
- 180分～240分 99万円(税込) 基本講演に加えて実践編としてワークショップを行います。



「ほめ育」導入企業の声

経営者 Tさま	人事部長 Hさま	専務取締役 Mさま
本を読み、ほめ育を導入して4年。年商40億円が80億円になりました。全社員、今では週休2日になり労働条件も良くなり採用もスムーズになりました。マネジメントとは、こういう事なんだ！とあらためて実感しています。机上の空論ではなく、生きたマネジメント！さすがです。	まさに弊社にばっちりの内容と思い、経営者に進言してすぐ研修が始まりました。3年毎月支援して頂き、今では人材難がなくなったと言っても過言ではありません。この時代に、売上が絶好調です。海外の新人も来期から入ってきます。引き続き、ご指導お願いします。	最初は、ほめ育？経営者がつれてきたコンサルタントの講習をいやいや受ける感じから始まりました。ところが、みるみるうちに社員がほめ育の魅力に引き込まれていき、行動力が身につけてきました。業績も160%、年商10億も目の前です。出会った頃は、1億もなかったですね。

「ほめ育」流人財育成 成功事例

- 医療法人 事業計画に「ほめ育の浸透」が入り、組織力強化。離職率3%ダウン、自主提案率の向上が実現。経常利益20億円、好調を維持。
- 飲食業 経営理念の次に、ほめ育の浸透を入れる50店舗飲食業。ほめ育導入後、3年で5億円の効果に繋がった。採用募集費用年間5000万円ダウン、3年で1億5000万円ダウンへ。
- 製造業 生産効率の向上が実現、離職率も7%ダウン。後工程、前工程の人間関係が良くなり、人件費削減に成功。経常利益30億円を好調維持。

「ほめ育」研修・講演 お申し込み

お申し込み (ほめ育研修または講演と記載の上、お名前・社名・お電話番号・メールアドレスを記載願います。担当者から折り返しメールにてご連絡させていただきます。)

メール info@spiral-up.jp

開催場所・日程について
 研修は御社の会議室等で開催いたします。講演は外部施設を借りて実施することも可能です。日程・時間などをご相談ください。研修は、1ヶ月に1回のスケジュールを担当者様と打ち合せの上で決定致します。