



# シニアコンサルタントが行う「ほめ育」研修

# 代表 原邦雄による「ほめ育」講演

## 「ほめ育」研修カリキュラム

回	タイトル
1	<b>成果を生み出す「ほめる力」の基礎理解</b> ・「ほめ育」導入企業の成功事例と数値成果を学ぶ ・売上・定着率・生産性向上につながる承認技術 ・行動変容を促す“伝わるほめ方”の実践演習 <b>【学習成果】</b> ほめ育の本質を理解し、組織成果へ結びつける力を習得する。
2	<b>部下の強みを引き出すコミュニケーション力</b> ・価値観や特性を理解する実践型ヒアリング技術 ・ほめると改善提案の最適バランスを学ぶ ・モチベーションを高める関わり方と声掛け実践 <b>【学習成果】</b> 個々に合わせた育成・指導ができるコミュニケーション力を養う。
3	<b>成果につながる「ほめ育マネジメント」</b> ・評価基準と行動基準を統一し、組織力を高める ・成果に直結する行動習慣づくりを実践する ・承認文化を定着させる組織設計と運営方法 <b>【学習成果】</b> プシない評価軸を持ち、再現性ある組織運営を実践できる。
4	<b>ほめ育コンピテンシーと評価制度構築</b> ・成果を生み出す「ほめる基準」を体系化する ・成長に見える化する評価制度の設計方法 ・行動変容を促進するフィードバック技術の習得 <b>【学習成果】</b> 自社に最適な評価基準を設計し、運用できる力を身につける。
5	<b>「ほめる文化」を仕組み化し定着させる</b> ・継続するための社内ルールと運営方法を学ぶ ・理念浸透と組織風土改革の進め方を理解する ・自発的にほめ合う組織づくりを実践する <b>【学習成果】</b> 社内全体で承認文化を定着させる仕組みを構築できる。
6	<b>ほめシートを活用した組織成長戦略</b> ・承認・貢献・成長を促進する実践活用法 ・期待値を高めるフィードバック設計を学ぶ ・チーム成果を最大化する運用方法を実践する <b>【学習成果】</b> ほめシートを活用し、個人と組織の成長を促進できる。
7	<b>信頼されるリーダー育成とハラスメント予防</b> ・「ついていきたい」と思われる管理職の条件 ・プラス視点を持つリーダーシップ実践法 ・心理的安全性を高める組織づくりと対話技術 <b>【学習成果】</b> 信頼関係を築きながら、健全な組織運営を実践できる。
8	<b>自走する組織をつくる自己マネジメント実践</b> ・成果を生み出す習慣化と行動管理の技術 ・リーダー自身の影響力と発信力を高める ・継続成長を実現する目標設定と振り返り実践 <b>【学習成果】</b> 自己管理能力を高め、自走型組織を育成できる力を身につける。

## 料金 各コースの受講料 交通費別途

1回の研修時間は2時間、16名以上で実施します。(各コース共通)

- Aコース** 月4万4,000円/1名×8回  
「リーダー養成研修」～ほめ育の基本コースです
- Bコース** 月5万5,000円/1名×8回  
基本コースに、ほめマガ配信(月2回)と、担当者へのメールフォロー(随時)をいたします。
- Cコース** 月6万6,000円/1名×8回  
基本コースに、ほめマガ配信(月2回)と、担当者へのメールフォロー(随時)、タスク管理、経営者または担当責任者に対して月1回のコーチングをおこないます。



オンライン研修も可能です。

## 「ほめ育」研修 受講者の声

SPEC-UPの活用法を再考した際に改めて、非常に良いツールだと実感できました。自分では上手く活用できていたつもりですので、レシピ化を行い、共有できる様にすることが、課題と考えています。

「お客様からの期待を上回れるか？」という言葉が心にさざりました。自店舗では現状は上回れていないと思いますので、入退店・アイコンタクト・サービス向上で、改善します。

自分がストーリーをつくる事の大切さを学びました。またつくる際のポイントを教えて頂きました。また社員やスタッフがもっと自分と同じステージで輝けるように、やりがいのある職場にしていかなければならないと感じました。

zoomとは思えない迫力と内容でした。この内容でしたら、オンラインでも、十分価値のある研修です。

「行動」がいかに大切かということを学びました。ピーク中に1人1人を見てほめるところを見つけるのは非常に難しいのですが、見つけるために作業レベルを上げていきます。



## 「ほめ育」講演内容

	テーマ
講演1	<b>人はほめられるために生まれてきた</b> 人の良いところを見る習慣が、仕事も生活も劇的に変える！ 世界20か国に広がる教育メソッド「ほめ育」、国や地域ごとに変化があり、世界から見た日本の立ち位置など、体験に基づいた講演は、色々な経営者層から好評を得ている。
講演2	<b>ほめて育てて企業を輝かせる 新人財育成メソッド</b> 業績アップにつながるほめ育、500社以上の金銭的効果に繋がる教育メソッドをわかりやすく、ツールと事例で披露する。正論だけでなく、なぜほめることができないのか？そして失敗事例やほめ育導入の注意事項なども赤裸々に伝える講演は、現場スタッフも巻き込む。

## 「ほめ育」研修・講演 導入企業

日本郵政、BMW 東京、メットライフ生命、西日本シティ銀行、住商アーバン開発、NTT 都市開発、キリンビール、サッポロビール、自衛隊、サザビリーグ、商業界ゼミナール、仁誠会グループなど 800社以上

## 料金 「講演1」、「講演2」共通 交通費別途

講演テーマを1、2よりお選びください。

- 90分～120分 77万円(税込) **講演テーマ1・2の基本講演**
- 180分～240分 99万円(税込) **基本講演に加えて実践編としてワークショップを行います。**



## 「ほめ育」導入企業の声

- 経営者 Tさま**  
本を読み、ほめ育を導入して4年。年商40億円が80億円になりました。全社員、今では週休2日になり労働条件も良くなり採用もスムーズになりました。マネジメントとは、こういう事なんだ！とあらためて実感しています。机上の空論ではなく、生きたマネジメント！さすがです。
- 人事部長 Hさま**  
まさに弊社にばっちりの内容と思い、経営者に進言してすぐ研修が始まりました。3年毎月支援して頂き、今では人材難がなくなったと言っても過言ではありません。この時代に、売上が絶好調です。海外の新人も来期から入ってきます。引き続き、ご指導お願いします。
- 専務取締役 Mさま**  
最初は、ほめ育？経営者がつれてきたコンサルタントの講習をいやいや受ける感じから始まりました。ところが、みるみるうちに社員がほめ育の魅力に引き込まれていき、行動力が身につけてきました。業績も160%、年商10億も目の前です。出会った頃は、1億もなかったですね。

## 「ほめ育」流人財育成 成功事例

- 医療法人 事業計画に「ほめ育の浸透」が入り、組織力強化。離職率3%ダウン、自主提案率の向上が実現。経常利益20億円、好調を維持。
- 飲食業 経営理念の次に、ほめ育の浸透を入れる50店舗飲食業。ほめ育導入後、3年で5億円の効果に繋がった。採用募集費用年間5000万円ダウン、3年で1億5000万円ダウンへ。
- 製造業 生産効率の向上が実現、離職率も7%ダウン。後工程、前工程の人間関係が良くなり、人件費削減に成功。経常利益30億円を好調維持。

**「ほめ育」研修・講演 お申し込み**

**お申し込み** (ほめ育研修または講演と記載の上、お名前・社名・お電話番号・メールアドレスを記載願います。担当者から折り返しメールにてご連絡させていただきます。)

**メール** [info@spiral-up.jp](mailto:info@spiral-up.jp)

**開催場所・日程について**  
 研修は御社の会議室等で開催いたします。講演は外部施設を借りて実施することも可能です。日程・時間などをご相談ください。研修は、1ヶ月に1回のスケジュールを担当者様と打ち合せの上で決定致します。