

人材育成・採用・離職の人材難が解消できる
“企業向け研修事業”を作る！

ほめ育講師育成eラーニング研修



はじめに

この度は、弊社の「ほめ育講師育成eラーニング研修」にご関心をお寄せいただき、誠にありがとうございます。本研修では、企業向けの研修事業を立ち上げ、外部研修の提供を通じて新たな事業展開を図りたい企業様を対象に、ほめ育講師を育成し、専門的なノウハウを持つインストラクターの育成を行います。

「ほめ育」は、部下を気分良くさせるためにほめるのではなく、組織やチームの成果に直結する行動を見極め、適切に評価・称賛し合うことで、高いモチベーションと生産性を引き出す手法です。このメソッドを正しく理解する講師を育成し、ほめ育の研修を社外に販売できる新事業を確立することが、本研修の最大の目的となります。

「どうすれば“ほめ育”をわかりやすく伝えられるのか？」

「どうすれば研修を通じて受講者が実践しやすい形に落とし込めるのか？」

といった疑問は、新しく研修講師として活動しようとする方にとって避けては通れないテーマです。

そこで本研修では、「ほめ育」を講師視点でどのように伝え、実践すればよいのかを学び、受講者の自主性や行動変容を促すための具体的な手法やツールをお伝えします。

ぜひ本研修を通じて、「ほめる」文化を外部企業に広め、職場環境の改善や人材育成に貢献しませんか。皆様のご参加を、心よりお待ちしております。

ほめ育とは？



「ほめ育」とは、他者を称賛し、善意や倫理観を引き出す教育・マネジメント法です。

企業にほめ育の文化が根付けば、社内の人間関係が改善され、利益も永続的に出ます。

その為には、経営理念や行動指針につながる「ほめる基準」を作り、美点凝視で人を見て、しっかりほめると叱るをすることです。

ほめ育を導入して解決できる課題

1 人間関係の改善と尊厳の向上

ほめ育の導入により、従業員同士が互いを尊重し、称賛する文化が浸透します。これにより、信頼関係が強化され、人間性が尊重されます。

2 従業員満足度の向上と離職防止

ほめ育を導入すると、従業員のモチベーションが上がり、離職率が低下します。その結果長期的な雇用関係が築かれ、採用や教育コストが削減されます。

3 生産性向上と経済効果

ほめ育の導入によってエンゲージメント力が高まります。エンゲージメントの向上によって従業員が積極的に貢献することで、生産性が向上し、売上や利益が増加します。

4 採用募集費の削減

ほめ育の導入によって従業員の定着率が向上し、離職率が低下すると、人材採用の際にコストとしてかかる採用募集費の減少にもつながります。

研修概要

1. オンラインで受講可能



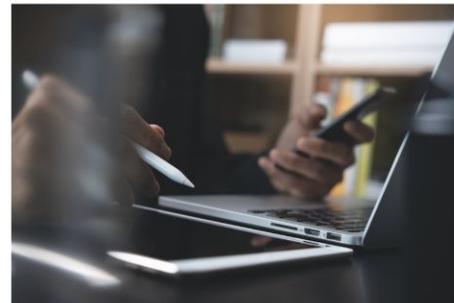
繁忙なビジネスパーソンの方々でも、場所や時間を選ばず学習できるよう、オンラインでの受講環境を整えています。出張先や自宅など、どこからでもアクセスが可能です。

2. 学習テーマ別に重点的な学習が可能



本研修では、トピックごとに内容が明確に分かれています。「基礎編」「実践編」といったように、各フェーズで必要なスキルを効率的に習得することができます。

3. 期間中は何度でも視聴可能



一度視聴して理解が深まらなかった場合でも、繰り返し確認することが可能です。また、実際の職場で試してみたら、もう一度学習したいポイントに戻るなど、アウトプットと学習の反復でスキルを確実に定着させることができます。

提供内容

動画本数	23本
標準学習時間	11.5時間
受講費用 (一人あたり)	385,000円(税込)
視聴システム	LearnO(ラーノ) ※LMS (Learning Management System)を使用
受講期間	5ヶ月

LMSイメージ



研修カリキュラム概要(2025年1月時点)

ほめ育講師育成eラーニング研修

1 基礎編1 ほめ育の効果 <標準学習時間4.5時間>

2 基礎編2 ほめられる基準 <標準学習時間1時間>

3 基礎編3 講師としてのあり方 <標準学習時間3時間>

4 実践編 <標準学習時間3時間>

講師プロフィール



原邦雄

株式会社スパイラルアップ 代表取締役
一般財団法人ほめ育財団 代表
一般社団法人ほめ育コンサルタント協会代表理事

大学卒業後メーカーを経て、船井総合研究所に転職。その後ラーメン屋に転職し、4年間住み込みで働く。様々な業種の人材育成に関わった中で従業員のエンゲージメントの重要性を実感し、独自の教育メソッド「ほめ育マネジメント」を開発。アメリカでもビザを取得し、独立を果たす。現在はユネスコ研究員、世界経済フォーラム(ダボス会議)メンバーとしても活動。2024年度 SMBグロース企業賞教育部門を受賞。

お申し込み方法

下記までお問い合わせください。

TEL:050-6861-6642

e-mail : info@spiral-up.jp

ご不明店等あればお気軽にご連絡ください。