

稟 議 書

受 付 日	平成 年 月 日	提 案 者	部 署	
受 付 No.			氏 名	印
議 題	200社100万人の成長に繋がっている ほめ育講演・研修導入の検討 ～離職率ダウン、採用募集費用ダウン、売上アップなどの効果へ～ 池上彰特番、報道ステーション、NHKに登場			
内 容	なぜ、ダントツ繁盛企業がほめ育を導入しているのか？ ・新人材育成メソッド“ほめ育”導入のメリットと注意点 ・導入企業の声 https://goo.gl/6qx1tp ・著書「今すぐできる！今すぐ変わる！ほめ育マネジメント」他8冊			
期待成果	金銭的効果：売上アップ、採用募集費用削減などに繋がる理由を 具体的に事例を交えて伝えるので、自社でもモデリング出来る			
	金銭的以外の効果：モチベーションの安定、離職率ダウン、自主的な発言が 多くなる。コミュニケーションが円滑になる。			
他の研修との違い	目的が業績アップという人材育成研修はほとんどない。その理由は、業績アッ プに繋がる行動を見極められないからだった。 しかし、上記行動を「ほめる基準」にした“ほめ育研修”を導入すると、 人間関係もモチベーションアップも同時に達成でき、業績も明らかに上がる。			
スマホで学べる 「eラーニング」プ ログラムもある	管理者向け、一般社員向けの“ほめ育 eラーニング”は、スマホやパソコンの 前で勉強することが出来る。いつでもどこでも 学べる仕組みを作ることによ り、飛躍的に組織力をつけることが出来る。			
添 付 資 料	ほめ育研修参考資料「ほめ育研修の導入をお考えの方へ」など			
回 議 意 見				
決 済	可 決	条件付可決	保 留	否 決

【連絡先】株式会社スパイラルアップ

〒542-0082 大阪市中央区島之内 1-13-28 ユラヌス 21 ビル 1 階

TEL : 06-6281-1226 MAIL : info@spiral-up.jp