

“ほめる”が社員の『意識改革』『生産性向上』に繋がる!

“ほめ育”導入企業の『リアル』がわかる



マネジメント
成果事例発表会



2026年1月24日(土) 14:00~16:00 @zoom(オンライン)

～感情生産性が創る、新しい時代の人材育成～

NHK「あさイチ」やフジテレビ「ホンマでっか!?TV」、テレビ朝日「報道ステーション」など数多くのメディアで注目を集め、インド世界経済フォーラム公式イベント、日本Eラーニング大賞「奨励賞」受賞など、日本発の教育メソッドとして世界に広がり続ける“ほめ育”。今回は、代表 原邦雄による基調講演に加え、ほめ育導入企業「オルソグループ」の数字的成果報告、全国で活躍するほめ育コンサルタントたちのショートスピーチをお届けします。

講演者



ほめ育実践でチーム全員がつかんだ、
キャンセル60%減・指名率2倍の実践ストーリー

田井 文也 ほぐれて屋 羽曳野店 店長兼エリアマネージャー

ほめ合うことで一人ひとりの意識が前向きに変化。チーム全員で挑み、キャンセル60%減・指名率2倍を達成した実践の軌跡を紹介します。

【プロフィール】

5歳から高校まで野球一筋で取り組んできたが、チームで支え合い、目標に向かって突き進む姿勢は、現在の仕事にも大きな影響を与えていると感じている。30歳でほぐれて屋に入職し、33歳で羽曳野店店長に昇格、38歳でエリアマネージャーに就任し、現在に至る。



「感情生産性」と「ほめ育マネジメント／ほめ育経営」

原 邦雄 株式会社スパイラルアップ 代表取締役
一般財団法人ほめ育財団 代表理事

「感情生産性」と「ほめ育マネジメント」をテーマに、人と組織の成果を高める新しい経営の在り方をお伝えします。感情が職場の生産性を左右する時代。メンバー一人ひとりの意欲と信頼を引き出し、チーム全体のパフォーマンスを最大化する「ほめ育経営」の実践ポイントを、事例を交えてご紹介します。

【プロフィール】

日本発の教育メソッド「ほめ育」の開発者。これまでに世界20カ国・100万人以上に普及し、750社を超える企業で離職防止・人材定着・業績向上に貢献している。著書は34冊、多言語で翻訳され、米経済誌『Forbes』のウェブ版「Forbes.com」でも連載を持つ。国際的な活動も広く、世界経済フォーラム（WEF）Global Shapers Community インド2025議長を務め、世界教育サミットにも登壇。NHK『あさイチ』、フジテレビ『ホンマでっか!?TV』などメディア出演も多数。2025年には、日本とインドの教育協力を推進する「日本インド未来教育センター」初代理事長に就任。また、教育テクノロジー領域での功績が認められ、「1EdTech Japan賞 奨励賞」を受賞。モットーは「意志があるところに道はある」。教育・ビジネス・国際協働を通じて、“ほめて育てる文化”を世界へ広げる活動を続けている。

主催

一般社団法人
ほめ育コンサルタント協会

参加費

無料

申込



お問い合わせ

info@spiral-up.jp