40013018\_稟議書

**稟 議 書**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 受 |  | 付 |  |  | 日 | 平成 |  | 年 | 月 | 日 |  | 提案者 |  | 部 | 署 |  |
| 受 |  | 付 |  |  | № |  |  | 氏 | 名 | 印 |
|  | 議 |  | 題 |  |  | ２００社１００万人の成長に繋がっている ほめ育講演・研修導入の検討～離職率ダウン、採用募集費用ダウン、売上アップなどの効果へ～ 池上彰特番、報道ステーション、ＮＨＫに登場 |
|  | 内 |  | 容 |  |  | なぜ、ダントツ繁盛企業がほめ育を導入しているのか？・新人材育成メソッド“ほめ育”導入のメリットと注意点・導入企業の声 <https://goo.gl/6qx1tp>・著書「今すぐできる！今すぐ変わる！ほめ育マネジメント」他８冊 |
| 期待成果 | 金銭的効果：売上アップ、採用募集費用削減などに繋がる理由を具体的に事例を交えて伝えるので、自社でもモデリング出来る |
| 金銭的以外の効果：モチベーションの安定、離職率ダウン、自主的な発言が多くなる。コミュニケーションが円滑になる。 |
| 他の研修との違い | 目的が業績アップという人材育成研修はほとんどない。その理由は、業績アップに繋がる行動を見極められないからだった。しかし、上記行動を「ほめる基準」にした“ほめ育研修”を導入すると、人間関係もモチベーションアップも同時に達成でき、業績も明らかに上がる。 |
| スマホで学べる「e ラーニング」プログラムもある | 管理者向け、一般社員向けの“ほめ育 e ラーニング”は、スマホやパソコンの前で勉強することが出来る。いつでもどこでも 学べる仕組みを作ることにより、飛躍的に組織力をつけることが出来る。 |
| 添付資 料 | ほめ育研修参考資料「ほめ育研修の導入をお考えの方へ」など |
| 回議意 見 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 決 |  | 済 |  |  |  | 可 |  | 決 |  | 条件付可決 |  | 保 | 留 |  | 否 | 決 |

【連絡先】株式会社スパイラルアップ

〒542-0082 大阪市中央区島之内 1-13-28 ユラヌス 21 ビル 1 階

TEL：06-6281-1226 MAIL：info@spiral-up.jp