



The Japan Times 掲載

海外TEDxに登壇

世界17カ国に展開

「ほめ育」コンサルタント
募集中

タイ・バンコク



インド



「TED (Technology Entertainment Design)」は、世界中の著名人による様々な講演会を開催・配信している非営利団体。「TEDx」は、TEDの精神である「ideas worth spreading (広める価値のあるアイデア)」のもと、TEDからライセンスを受け、世界各地で発足しているコミュニティー。



同社の研修やセミナーで学べば、人の能力を引き出し、輝かせる「ほめ育」を学べる。単に心構えだけでなく、「ほめシート」「ロジックツリー」などのツールも駆使し、効率的に身につく。職場環境をよくしたいと考える経営者はぜひ取り入れたい。

(ライター／ナガノリョウ)

で、自らを振り返るきっかけになる。

普段からほめる環境を作れば、ほめられると嬉しいからと頑張るようになり、従業員同士もお互いの長所を把握して認めあうようになる。スタッフが笑顔でいきいきと働いている職場は、取引先やお客様にも伝わるものだ。お客様もよい気分になり、再来店への意欲が高まって売上が上がるとともに、「あの店は感じがよい」と口コミが広がり、新たなお客様を呼び込んでくれるという相乗効果も見込める。また、勤務態度などによつては、時には叱る必要も出てくる。その際も「ほめ育」が生きてくる。普段の行動をよく観察してよいところをほめているからこそ、改善点に注意したり叱責したりしても、「成長を促してくれているんだ」と、前向きな気持ちで受け止めることができるのだという。

世界中の著名人による講演会を開催・配信する「TEDx」で世界から注目を浴びる

100点のほめ方

原 邦雄
Hara Kunio

上司・部下／取引先／親子／夫婦／友だち…あらゆる人間関係に効果抜群

人の行動を変えるのは、
10のアドバイスよりも、
たった1つのほめ言葉

50万人の仕事と人生を変えた
「ほめ育メソッド」の集大成

ほめ育 3つの思い

1. 愛 存在を認める
2. 教育 「教育」の語源はラテン語で「引き出す」
一人ひとりのミッション(役割、使命)を見つけるきっかけと、可能性を広げてあげる。かけがえない長所、価値を見つけてあげる。
3. 目的 共に成長、物心両面の幸せを目指す

『100店のほめ方』(ディスカヴァー・トゥエンティワン) 1,200円+税



株式会社 スパイラルアップ

☎ 06-6281-1226

✉ info@spiral-up.jp

📍 大阪府大阪市中央区島之内1-13-28 ユラヌス21ビル1F

http://spiral-up.jp/



代表取締役
原邦雄 さん

食品メーカーでの営業を経て、大手コンサルタント会社に入社。「現場を知ろう」と飲食店に転職し、洗い場から店長まで経験。実際に現場で通用した教育に、脳科学と心理学をミックスさせ、「ほめ育」メソッドを完成させた。

世界の300社に導入 めざましい効果で話題に

『株式会社スパイラルアップ』代表取締役の原邦雄さんが提唱するのが、社員教育メソッド『ほめ育』。世界300社以上の企業や教育機関に取り入れられ、めざましい成果をあげていることで話題だ。

『ほめ育』は、文字通り従業員をほめて育てることを通じ、売上アップ・業績アップを目指すもの。もちろん、ただ、ほめておだてて気分良く仕事をさせようというのではない。「ほめる」には、まず従業員を良く観察するところから始まる。そして売上増加につながる「行動」をした従業員をほめ、その風土を浸透させ、習慣化していくことで周りの従業員にも売上につながる行動を起こすことを促すのだ。売上だけでなく、企業の雰囲気をよくすることにも貢献するため、やる気の見えなかつた従業員でも勤務態度が改善し、重要な戦力となっていく。さらには従業員が職場に愛着を感じるようになり、定着率が向上。結果的に採用コストという経費削減にもつながることになる。

『ほめ育』は、新人教育にも効果的だ。小さな成果もほめることで本人はやりがいを見出せる。しかもそれを見るベテランスタッフも初心にかえつ